

Expunere de motive pentru propunerea legislativă privind completarea *Anexei nr. III la Lege-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*

În cadrul bibliotecilor județene, instituții publice de cultură, cu personalitate juridică aflate în subordinea consiliilor județene, în conformitate cu prevederile *Legii -CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* sunt încadrate două categorii de personal, și anume personalul de specialitate potrivit *Anexei nr. III „FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ" UNITĂȚI DE CULTURĂ*, precum și personalul cu funcții de execuție potrivit *Anexei nr. VIII : FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"*.

Pentru personalul de specialitate încadrat potrivit anexei nr. III din *Legea 153/2017* cu modificările și completările ulterioare sporurile pentru condiții de muncă se stabilesc și se acordă potrivit *Hotărârii de Guvern nr. 360/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură"*.

Potrivit articolului 5 din *Regulamentul aprobat de HG 360/2018, „Mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se stabilește de fiecare ordonator de credite, în parte, prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază, stabilit potrivit legii, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor stabilite prin lege [...]"*

În cadrul unor biblioteci județene, alături de activitățile specifice de restaurare și conservare a cărții, servicii de prelucrare, servicii de achiziții, servicii de împrumut la domiciliu și săli de lectură, se mai regăsesc și ateliere de legătorie și tipografie, precum și alte compartimente pentru realizarea de materiale publicitare, vitrine tematice, expoziții etc. Persoanele care au fost angajate pentru realizarea acestor activități specifice, deși sunt încadrate pe funcție de muncitor calificat și, conform regulamentelor de organizare și funcționare a bibliotecilor, beneficiază de spor de condiții vătămătoare de muncă, totuși nu li se acordă acest drept pentru că în *Legea 153/2017* nu este prevăzut acest beneficiu.

Prezenta propunere legislativă completează *Legea cadru 153/2017*, astfel încât la *Anexa III, Cap.II pct. II, lit. b)* să fie cuprinsă și funcția de „muncitor calificat”

Salariul de bază și coeficientul este la același nivel cu cel cuprins în *Anexa VIII: FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"*. Sursa de finanțare pentru asigurarea salarizării personalului angajat pe funcția de „muncitor calificat” este asigurată de la bugetul consiliului județean, prin bugetul alocat bibliotecilor județene.

Fată de cele expuse mai sus vă solicităm adoptarea acestei inițiative legislative.

In numele inițiatorilor,

Dep. Raluca Turcan,

Lider Grup PNL,